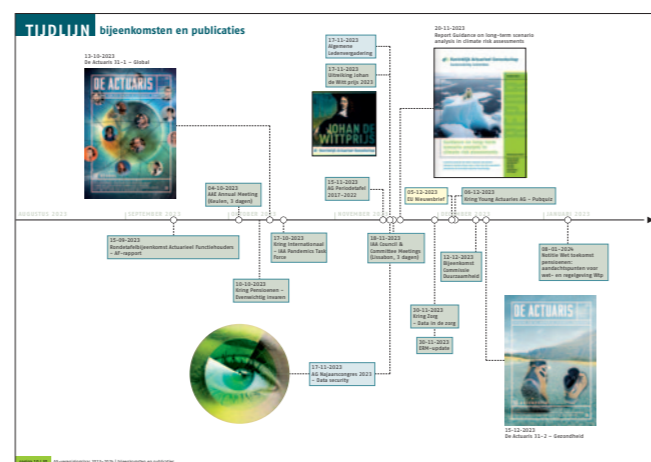


13 november 2024

Johan de Witt  
huis

**verenigingsjaar 2023–2024**  
**in woord en beeld**



Voorwoord ..... pagina 4

Door Daan Kleinloog

De vereniging in beeld ..... pagina 6

Infographics ..... pagina 7

Organogram ..... pagina 9

Tijdlijn: bijeenkomsten en publicaties ..... pagina 10

Kringen ..... pagina 14

Paspoorten Kringvoorzitters ..... pagina 15

Internationaal ..... pagina 25

Door Bogdan Tautan

Zichtbaarheid online ..... pagina 28

Blogs ..... pagina 32

Colofon ..... pagina 34

A portrait of Daan Kleinloog, a man with curly hair and a beard, wearing a grey suit jacket over a white shirt. He is smiling and standing in a modern office setting with large windows in the background.

"De groeiende vraag naar actuariële expertise sluit naadloos aan bij de toenemende belangstelling voor actuariële opleidingen."

## Actuarieel professionals bewijzen hun waarde, zeker nu

### *Actuarial Intelligence: complexe risico's doorgronden en modelleren*

Ons vak heeft naar mijn idee niet eerder zoveel veranderingen en ontwikkelingen meegemaakt als in het verenigingsjaar 2023–24. Allereerst was er natuurlijk de nieuwe pensioenwet (Wtp), waardoor de vraag naar onze expertise door nieuwe vereisten enorm toenam. Daarnaast heeft de snelle opkomst van Artificial Intelligence (AI) ons vakgebied flink opgeschud.

AI biedt enorme kansen voor onze wereld, zoals het verfijnen van risicomodellen en het versnellen van complexe berekeningen. Tegelijkertijd brengt het ook nieuwe uitdagingen met zich mee. Steeds vaker experimenteren andere beroepsgroepen, zoals accountants, met AI om actuariële berekeningen te automatiseren. Dit roept vragen op over hoe wij als actuariële professionals onze toegevoegde waarde kunnen behouden. Het vraagt van ons dat we ons blijven positioneren als de experts, niet alleen in de technische toepassing van AI, maar ook in de ethische implicaties ervan. Zo blijft onze *Actuarial Intelligence* – ons vermogen om complexe risico's te doorgronden en te modelleren – van onmisbare waarde.

De groeiende vraag naar actuariële expertise sluit naadloos aan bij de toenemende belangstelling voor actuariële opleidingen. Bij zowel het Actuarieel Instituut als de Universiteit van Amsterdam zien we een stijgende interesse en toenemende aanmeldingen voor de Executive Masters of Actuarial Science. Dit benadrukt de behoefte aan goed opgeleide actuariële professionals die klaar zijn om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan. De oprichting van de Kring Young Actuaries AG toont aan dat jong talent zich actief wil ontwikkelen en netwerken in een snel veranderende sector, gedreven door technologieën zoals AI. De kring biedt jonge actuarissen de kennis en vaardigheden om de toekomst van ons vakgebied vorm te geven.

Ik concludeer met trots dat wij als beroepsgroep onmisbaar zijn en zullen blijven in de pensioen- en verzekeringssector, maar ook in andere sectoren die met complexe risico's te maken hebben. Het is onze taak, als bestuur en als vereniging, om deze meerwaarde zichtbaar te blijven maken, kansen te creëren en te omarmen. En dat doen we met veel plezier en energie. Door ons te focussen op zowel technologische innovaties als de ontwikkeling van jong talent, kunnen we onze positie als essentiële partners in de financiële sector verder uitbouwen en versterken.

**drs. Daan Kleinloog AAG**

voorzitter Koninklijk Actuarieel Genootschap

# DE VERENIGING IN BEELD

Het Koninklijk Actuarieel Genootschap (AG) is de verbindende factor tussen de leden, de verschillende actuariële disciplines, (maatschappelijke) organisaties en beroepsgroepen. Via kringbijeenkomsten, congressen en rondetafelbijeenkomsten – evenals artikelen in het magazine De Actuaris en rapporten en notities, biedt de vereniging een platform voor kennisuitwisseling en netwerkversterking van haar leden.

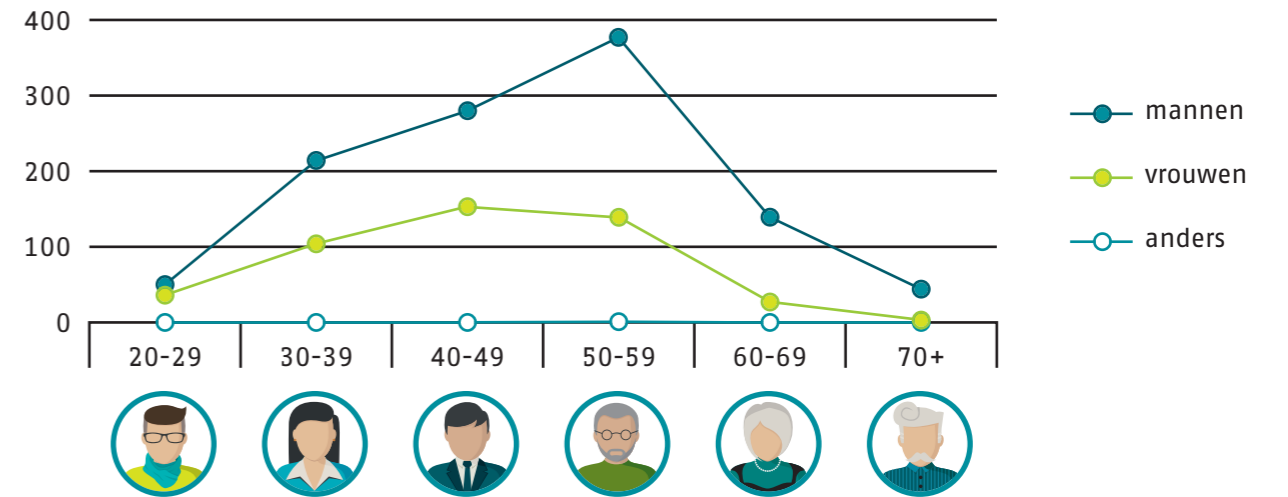


## Het AG telt 1.572 leden per 1 augustus 2024

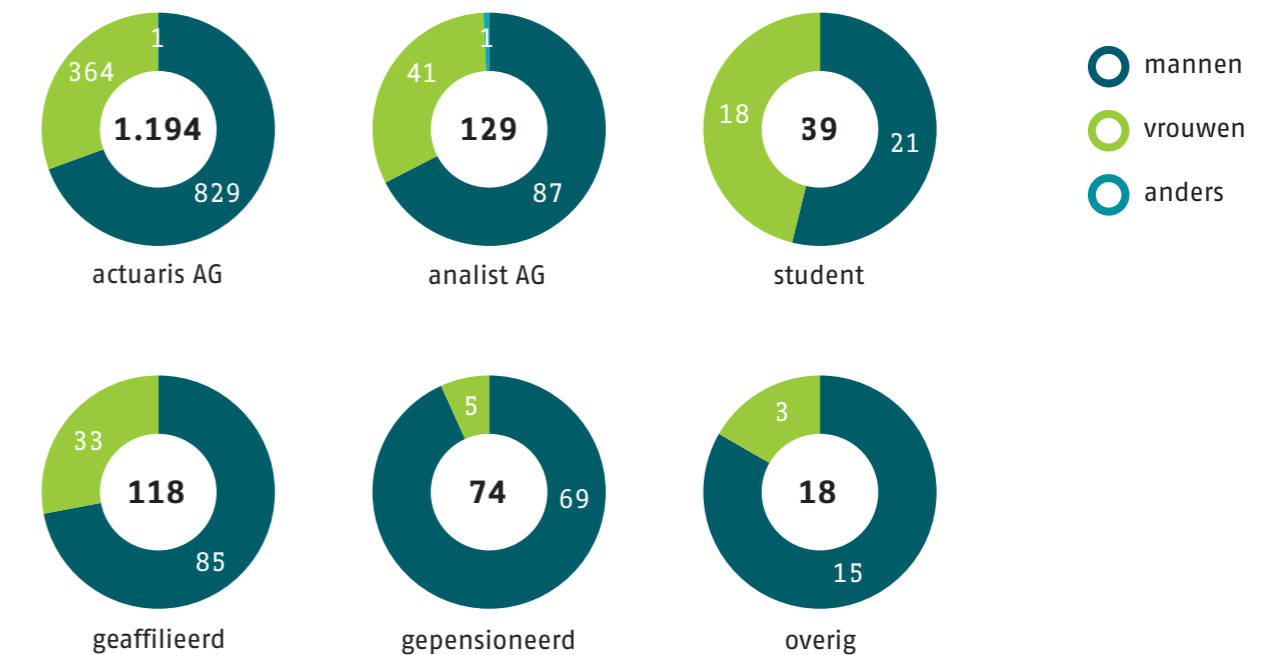
= 10 leden (naar boven afgerond)



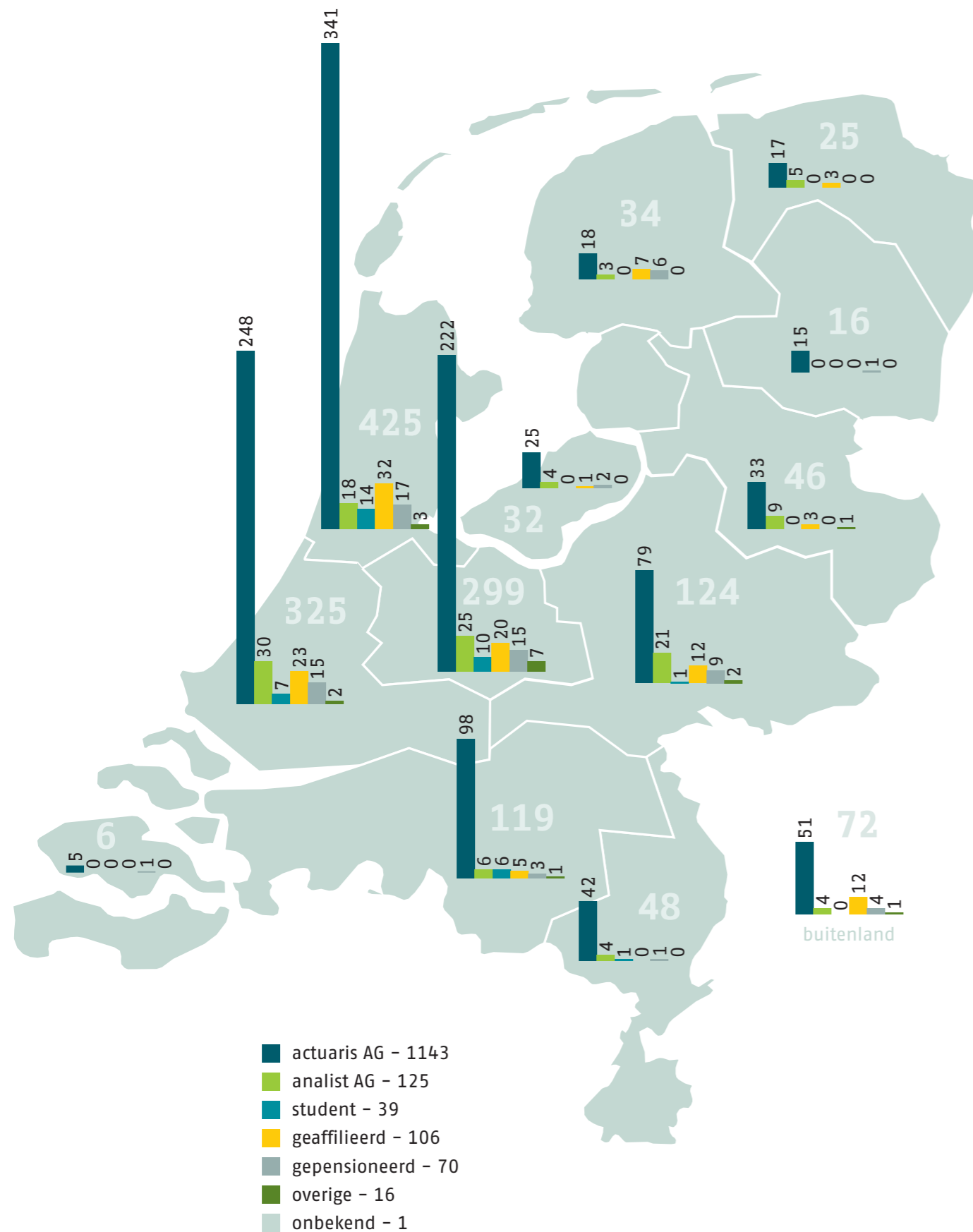
### Leeftijdopbouw van de leden van het AG



### Leden van het AG in categorieën

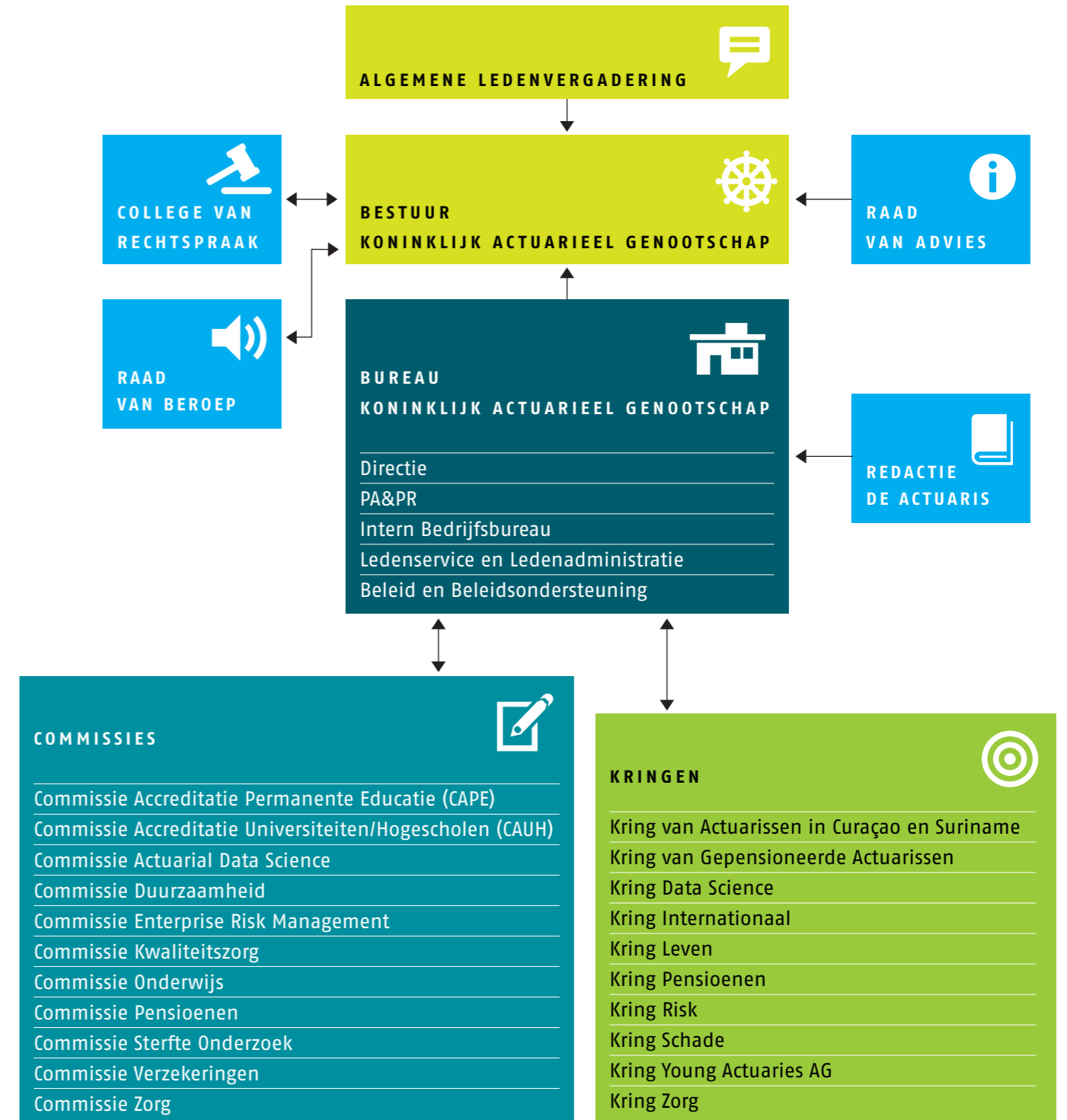


## Waar leden van het AG wonen



## Organogram van het AG

De vereniging is van en voor de leden. Hoe ziet de organisatie van het AG eruit en hoe staan de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van verschillende organen tot en met elkaar in verhouding?

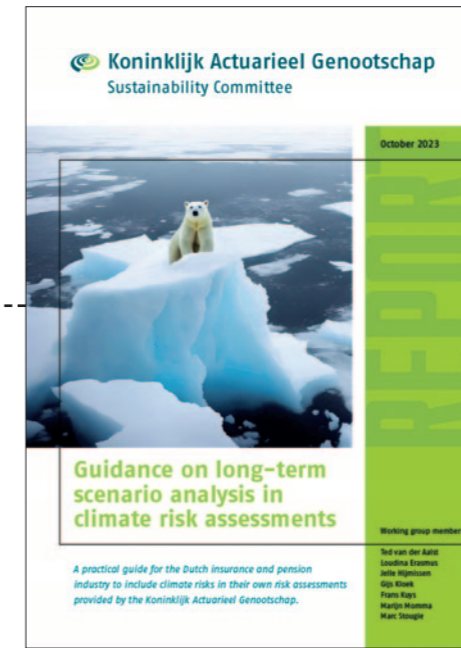


# TIJDLIJN **bijeenkomsten en publicaties**

13-10-2023  
De Actuaris 31-1 – Global



20-11-2023  
Report Guidance on long-term scenario analysis in climate risk assessments



17-11-2023  
Algemene Ledenvergadering

17-11-2023  
Uitreiking Johan de Witt prijs 2023



15-11-2023  
AG Periodetafel 2017-2022

05-12-2023  
EU Nieuwsbrief

06-12-2023  
Kring Young Actuaries AG – Pubquiz



15-09-2023  
Rondetafelbijeenkomst Actuarieel Functiehouders – AF-rapport

04-10-2023  
AAE Annual Meeting (Keulen, 3 dagen)

17-10-2023  
Kring Internationaal – IAA Pandemics Task Force

10-10-2023  
Kring Pensioenen – Evenwichtig invaren

18-11-2023  
IAA Council & Committee Meetings (Lissabon, 3 dagen)

12-12-2023  
Bijeenkomst Commissie Duurzaamheid

08-01-2024  
Notitie Wet toekomst pensioenen: aandachtspunten voor wet- en regelgeving Wtp



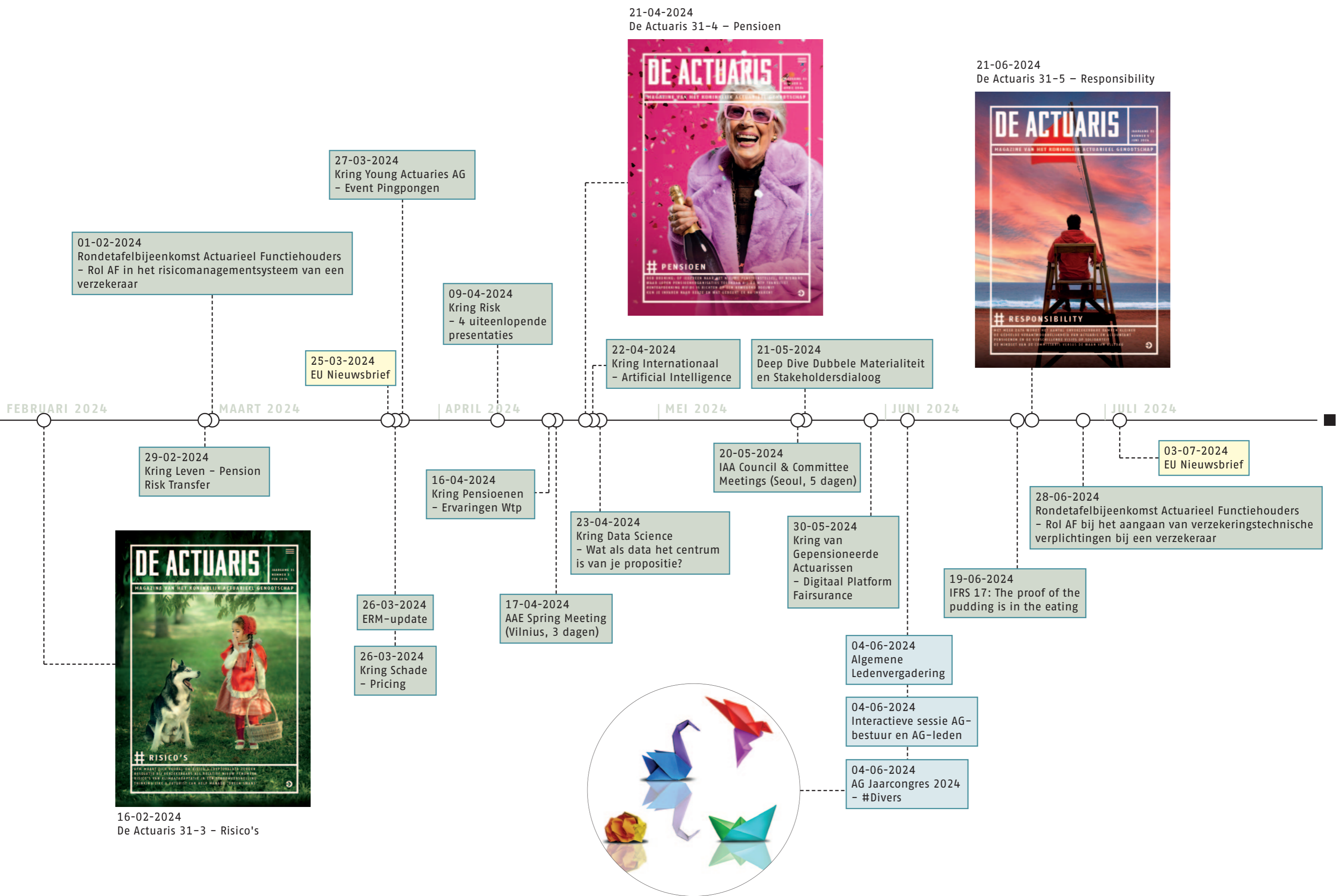
17-11-2023  
AG Najaarscongres 2023 – Data security

30-11-2023  
Kring Zorg – Data in de zorg

30-11-2023  
ERM-update



15-12-2023  
De Actuaris 31-2 – Gezondheid



# KRINGEN

Het AG kent verschillende kringen die tot doel hebben de band tussen de leden onderling te versterken en de vakinhoudelijke ontwikkeling en kennisuitwisseling te bevorderen. Binnen het AG zijn tien kringen actief die voor een belangrijk deel het sociale hart van de beroepsvereniging vormen. Zij organiseren netwerkbijeenkomsten rondom actuele en actuariële thema's, waarbij sprekers – van binnen en buiten de eigen beroepsgroep – een thema vanuit hun eigen expertise toelichten.



naam  
**drs. Remon Scheenstra AAG**  
 leeftijd  
**49 jaar**  
 werk  
**Teammanager Strategie & Expertise Team en Sr. Pensioenconsultant bij Montae & Partners**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

Kring Pensioenen organiseert twee keer per jaar een netwerkbijeenkomst. Het doel van deze bijeenkomsten is om leden samen te brengen, zodat zij kennis en ervaringen kunnen delen en contacten kunnen onderhouden. De kring speelt hierin een belangrijke rol door de bijeenkomst fysiek te organiseren op een centraal gelegen locatie, en door te zorgen voor interessante sprekers en actuele en relevante onderwerpen.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Op dit moment is de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel (Wet toekomst pensioenen) uiteraard het belangrijkste thema. Als kring streven wij ernaar om voor elke bijeenkomst een interessant en origineel onderwerp uit te kiezen. We proberen enerzijds onderscheidend te zijn en anderzijds een onderwerp te kiezen dat onze leden aanspreekt. Daarbij betrekken wij onze leden door ze vooraf om input te vragen. Tijdens een brainstormsessie met het kringbestuur bepalen we het onderwerpen vervolgens gaan we op zoek naar interessante sprekers. Ook bij de sprekers gaan we voor originaliteit en aantrekkelijkheid; we zoeken naar aansprekende personen uit de pensioensector die goed in staat zijn om het onderwerp aan een groep actuariële professionals te presenteren. Tot op heden zijn wij daar telkens goed in geslaagd en zijn alle bijeenkomsten steevast 'uitverkocht'.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

Onze bijeenkomsten zijn momenteel vooral gericht op de leden van de kring, maar zijn ook toegankelijk voor andere AG-leden en geïnteresseerden van buiten de vereniging. Om (toekomstige) nieuwe leden te interesseren, kunnen wij onze uitnodiging breder delen, bijvoorbeeld binnen verschillende studieverenigingen en onder studenten AEMAS/EMAS.

**“Op dit moment is de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel (Wet toekomst pensioenen) uiteraard het belangrijkste thema.”**



**“Omdat data science een belangrijk thema is, is hiervoor dit verenigingsjaar een nieuwe kring opgezet.”**



naam  
**Juliska Tel MSc**  
leeftijd  
**34 jaar**  
werk  
**Manager Risk Modelling Services bij PwC**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

Kringen spelen een belangrijke rol in het bevorderen van kennisdeling en het vergroten van de betrokkenheid van leden. Als actuariële professionals hebben we vaak een volle agenda en moeten we tegelijkertijd bij blijven met ontwikkelingen in de economie, regelgeving en technieken. Als kring pakken we een rol in het ondersteunen van actuariële professionals door het organiseren van bijeenkomsten waar aandacht is voor actuele ontwikkelingen. Tijdens onze bijeenkomsten is er ruimte voor kennisuitwisseling en het delen van ervaringen, die vervolgens kan worden toegepast in het dagelijkse werk. Omdat data science een belangrijk thema is, is hiervoor dit verenigingsjaar een nieuwe kring opgezet.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Centraal staat het inzicht in data en het nemen van geïnformeerde beslissingen met behulp van bijvoorbeeld (gen)AI en Machine Learning. Er is ook aandacht voor de uitdagingen die hiermee gepaard gaan, zoals ethische vraagstukken, transparantie en het belichten van casussen. Het bestuur van de kring bestaat uit een combinatie van consultants en professionals van verschillende verzekeraars en pensioenfondsen. Hierdoor hebben we samen een groot netwerk en een breed perspectief op de huidige uitdagingen. Dit vertalen wij naar de benodigde kennisdeling om relevant te blijven voor de leden.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

Nieuwe leden worden door de vereniging meegenomen in de berichtgeving rondom onze activiteiten. Daarbij zijn we een hechte vereniging waarin de lijnen kort zijn, dus dat komt mijns inziens wel goed. Door bewust te zijn van de ontwikkelingen in de markt, een divers bestuur te waarborgen en regelmatig feedback te vragen van de leden, denk ik dat we voor alle leden iets kunnen bijdragen. Het mooie van onze kring is dat deze goed aansluit bij de nieuwe generatie actuariële professionals, terwijl we juist óók de doorgewinterde leden meenemen. Dus misschien is de vraag eerder hoe we de ervaren generatie actuariële professionals goed kunnen bereiken?



naam  
**Bas van Wel**  
leeftijd  
**42 jaar**  
werk  
**Triple A – Risk Finance**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

Kringen zijn voor mij, naast het jaarcongres en najaarscongres, de belangrijkste gelegenheid om andere leden te ontmoeten en te spreken. Onze bijeenkomsten bieden een uitstekende mix van inhoudelijke discussies over actuele actuariële onderwerpen en een informele sfeer die netwerken bevordert.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Bij het organiseren van onze bijeenkomsten focussen we op de verplichte PE-thema's en actuele actuariële zorgonderwerpen, zodat deelnemers goed geïnformeerd blijven over relevante ontwikkelingen.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

Door de leden van de kring te betrekken bij de bijeenkomsten en te betrekken door onderwerpen aan te laten dragen. Het is daarnaast waardevol als de 'oudgedienden' nieuwe collega's meenemen voor kennisdeling en netwerkuitbreiding.

**“Het is waardevol als de 'oudgedienden' nieuwe collega's meenemen voor kennisdeling en netwerkuitbreiding.”**



naam  
**ir. Peter van Ommeren AAG CERA**  
 leeftijd  
**48 jaar**  
 werk  
**Principal consultant bij Triple A – Risk Finance**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

De kringen leveren een nuttige bijdrage aan kennisdeling door te focussen op actuele en interessante onderwerpen. De ledenbetrokkenheid wordt vergroot door leden de gelegenheid te bieden elkaar te ontmoeten en beter te leren kennen tijdens de verschillende bijeenkomsten.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Thema's worden gekozen op basis van actualiteit en relevantie. Zo is er tijdens de afgelopen bijeenkomsten onder andere aandacht besteed aan het snijvlak van actuariaat en IT, duurzaamheid, en de overlap met pensioen in het kader van de Wtp. Hierbij ligt de focus altijd op de levensverzekeringsmarkt, waardoor meer algemene thema's extra relevant zijn voor professionals in het leven-domein. De sprekers worden vervolgens aangetrokken via het netwerk en zijn experts op het vakgebied.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

Onze kring organiseert gemiddeld twee keer per jaar een bijeenkomst, waarin het inhoudelijke en het sociale wordt gecombineerd. De presentaties bieden leden meer kennis en inzichten in actuele thema's. Daarnaast is de aansluitende borrel een uitgelezen mogelijkheid om op een laagdrempelige wijze collega's uit het vakgebied te ontmoeten en zo het netwerk en de kring uit te breiden.

**“De kringen leveren een nuttige bijdrage aan kennisdeling door te focussen op actuele en interessante onderwerpen.”**



naam  
**drs. John Oost AAG RBA**  
 leeftijd  
**52 jaar**  
 werk  
**Senior Risk Manager bij Achmea**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

Kringen spelen een belangrijke rol binnen het AG, omdat zij de leden de mogelijkheid bieden om op kennis te delen en te netwerken binnen hun specifieke werkerreinen. Ze vertegenwoordigen de verschillende communities binnen het AG waarin leden zich kunnen identificeren met hun vakgebied. Doordat voor alle vakgebieden waar actuariael professionals werkzaam zijn een kring bestaat, geven de kringen bij uitstek de mogelijkheid om hierbij collega's te ontmoeten en kennis te delen.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Onze kring richt zich op actuele thema's binnen het brede terrein van (financieel) risicomanagement, waarbij we onderwerpen kiezen die traditioneel minder aan bod komen in de andere kringen, zoals ALM en datakwaliteit en de rol daarvan voor de transitie naar de Wet toekomst pensioenen. Om te zorgen dat sprekers en onderwerpen bij de ledenbehoeften aansluiten zoeken we naar actuele thema's waar een brede belangstelling voor is en vragen we de deelnemers tijdens de bijeenkomsten om suggesties voor nieuwe onderwerpen.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

De netwerkbijeenkomsten van de diverse AG-kringen bieden nieuwe en potentiële leden een uitstekende gelegenheid om kennis te delen en collega's te ontmoeten. Risicomanagement, of Enterprise Risk Management (ERM), is een relatief nieuw terrein waar steeds meer actuariael professionals actief in zijn of willen worden. Onze bijeenkomsten zijn daarom niet alleen om nieuwe leden aan te trekken, maar juist ook voor leden die graag meer willen weten of hun kennis willen delen op het gebied van risicomanagement.

**“De netwerkbijeenkomsten van de diverse AG-kringen bieden nieuwe en potentiële leden een uitstekende gelegenheid om kennis te delen en collega's te ontmoeten.”**



naam  
**Elma Velgersdijk AAG**  
 leeftijd  
**55 jaar**  
 werk  
**Managing director en eigenaar van Actuarial Consultancy Caribbean (Curaçao)**



naam  
**drs. Ilemele Venetiaan AAG**  
 leeftijd  
**52 jaar**  
 werk  
**Managing director en eigenaar van Active Consultancy (Suriname)**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

Voor onze leden is het vaak lastig om seminars of andere (kring)bijeenkomsten over actuariële onderwerpen te volgen. Omdat er behoefte is om diverse uitdagingen met elkaar te bespreken organiseren wij als kring bijeenkomsten. Hier delen we kennis over uiteenlopende onderwerpen, zoals beperkte lokale beleggingsmogelijkheden en kleinschaligheid.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Belangrijke thema's zijn sterfte, rente, ethiek en IFRS. De eerste drie thema's worden vooral beïnvloed door beperkte statistieken, niet-actieve beleggingsmarkten en kleinschaligheid. Lokaal kunnen we niet zomaar stellen dat de overlevingskansen aansluiten bij Europa. Tegelijkertijd zijn we te klein om zelf tafels te ontwikkelen.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

Voor de jaarlijkse bijeenkomsten nodigen we vaak een docent of spreker uit (vaak uit Nederland), die ons twee dagen door een onderwerp heen leidt. De focus ligt vaak op actuele ontwikkelingen binnen verzekeringen of pensioenen in Nederland en de invloed op en/of de mogelijkheden voor onze lokale economieën.

**“Voor de jaarlijkse bijeenkomsten nodigen we vaak een docent of spreker uit (vaak uit Nederland), die ons twee dagen door een onderwerp heen leidt.”**

**“De interactie tussen jong (de spreker) en oud wordt zeer op prijs gesteld.”**



naam  
**Hans de Jongh AAG**  
 leeftijd  
**72 jaar**  
 werk  
**Sinds 01-07-2013 gepensioneerd en voorheen werkzaam bij a.s.r. (bijna 44 jaar)**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

Ondanks de veelzijdigheid van de actuariële opleiding zag en zie je in het werkveld toch specialisatie ontstaan. Zowel naar type financiële instelling, zoals pensioenfondsen of verzekeraars, als daarbinnen naar profiel, bijvoorbeeld bij verzekeraars in leven, pensioen, schade, zorg, riskmanagement. De kringen binnen de vereniging brengen gelijkgestemden bij elkaar voor kennisdeling en netwerkuitbreiding.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Onze kring brengt gepensioneerde AG-leden bij elkaar. Het onderhouden van (eerdere) contacten staat centraal. Onze kringleden komen gemakkelijker naar één van onze bijeenkomsten dan naar andere, relatief massale bijeenkomsten van de vereniging. Wij zorgen voor afwisselende onderwerpen die aansluiten bij de actualiteit. Het vinden van goede sprekers is geen probleem. De interactie tussen jong (de spreker) en oud wordt zeer op prijs gesteld.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

Bij onze kring werkt het andersom. Daar praten de 'jongere' leden ons bij over actuele ontwikkelingen. Neem bijvoorbeeld de nieuwe pensioenwet of de nieuwe verslaglegging van de verzekeraars volgens IFRS17 en Solvency II. Dit zijn zulke ingrijpende veranderingen dat de opgebouwde kennis en ervaring van onze gepensioneerde actuarissen en actuarieel analisten al snel tekortschiet om de impact volledig te begrijpen. Binnen de kring proberen we de grote lijnen bekend te houden. Overigens zie je wel eens dat jongeren naar onze bijeenkomsten komen, omdat deze inhoudelijk goed zijn.

**“Alle leden van het AG zijn welkom, net zoals geïnteresseerden van buiten het AG.”**



naam  
**Caroline Tuin-Rölkens Actuarieel Analist AG**  
leeftijd  
**58 jaar**  
werk  
**Bestuurssecretaris bij Pensioenfonds DHL Nederland**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

We organiseren inhoudelijke bijeenkomsten met aansluitend een netwerkborrel. De onderwerpen worden gekozen op basis van actualiteit, net als de sprekers. Vaak zijn dit actuariële professionals uit het buitenland die via Teams presenteren of, wanneer ze in Nederland zijn, op locatie aanwezig zijn. De focus voor onze bijeenkomsten ligt vaak op het actuariële werkveld in het buitenland.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Oorspronkelijk gingen presentaties vaak over het werkveld van actuariële professionals in andere delen van de wereld. Nu behandelen we ook andere internationaal georiënteerde thema's en specifieke het actuariële werkveld in diverse landen. Tijdens de bijeenkomsten delen de aanwezige leden hun ideeën voor toekomstige sessies, wat ons in staat stelt om in te spelen op actuele thema's en relevante onderwerpen binnen de actuariële praktijk wereldwijd.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

Alle leden van het AG zijn welkom, net zoals geïnteresseerden van buiten het AG. Hierbij dan ook de uitnodiging om je aan te sluiten bij onze kring en nieuwe ideeën aan te dragen voor onze bijeenkomsten. Dit versterkt de samenwerking en verrijkt onze discussies met nieuwe perspectieven.



naam  
**drs. Sander Tolk AAG**  
leeftijd  
**48 jaar**  
werk  
**Senior Manager bij EY Actuarissen**

**Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?**

De kringen hebben een verbindende factor. Kijk bijvoorbeeld naar de bijeenkomsten van Kring Schade, die doorgaans door zo'n 80 leden worden bezocht. Naast een actueel inhoudelijk programma, is er ook ruimte om met elkaar in gesprek te gaan, herinneringen op te halen of te netwerken. Als Kring Schade zijn wij van plan om de agenda te delen van andere kringen en relevante commissies. Welke onderwerpen staan daar op de agenda? Welke werkgroepen zijn actief of gaan op korte termijn starten? Hiermee willen wij de betrokkenheid van de leden bij het AG te vergroten.

**Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?**

Tijdens onze bijeenkomsten worden twee onderwerpen besproken. Ons kringbestuur werkt in een divers werkveld, waardoor wij een goed beeld hebben van actuele onderwerpen. Op dit moment zijn dat bijvoorbeeld Klimaat en AI, maar ook de fouten die het UWV heeft gemaakt bij de WIA-uitkeringen en de verplichte AOV voor zelfstandigen vanuit de Wtp. Periodiek terugkerende thema's zijn echte actuariële onderwerpen als (letsel-)reserveringen of pricing. Zolang de zaal vol zit en de feedback positief is, gaan we ervan uit dat ons programma aansluit bij de behoefte van onze leden.

**Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?**

Hoewel we als kring niets te klagen hebben met elke keer een volle zaal, merken we dat er weinig jonge leden op onze bijeenkomsten afkomen en dat vinden we jammer. Onze bijeenkomsten lenen zich bij uitstek voor nieuwe, jonge leden om inzicht te krijgen in actuele thema's en bieden bovendien een ideale gelegenheid om hun netwerk te vergroten. Daarom doen wij bij deze een oproep aan onze achterban om jonge collega's mee te nemen. Je hoeft echt niet in het schadedomein te werken om onze bijeenkomsten te bezoeken, wees vooral welkom als een onderwerp je aanspreekt!

**“Als Kring Schade zijn wij van plan om de agenda te delen van andere kringen en relevante commissies.”**



naam

**Ariadne Koletsos AAG**

leeftijd

**26 jaar**

werk

**Senior Consultant Actuarial & Insurance solutions bij Deloitte**

### Hoe zie je de rol van de kringen in het bevorderen van kennisdeling en ledenbetrokkenheid?

De kringen zijn essentieel voor kennisdeling en ledenbetrokkenheid. Ze brengen jonge actuariële professionals samen tijdens inhoudelijke sessies en netwerkevenementen, waar ideeën en ervaringen worden uitgewisseld. Dit stimuleert professionele groei en de vorming van een sterke, ondersteunende gemeenschap. Met onze kring vergroten we de betrokkenheid van jonge actuariële professionals binnen het AG door interessante en sociale activiteiten te organiseren, wat de drempel voor actieve deelname verlaagt. Informele gesprekken creëren een omgeving waarin leden kunnen reflecteren op hun doelen en elkaar ondersteunen, terwijl samenwerking en interactie hen helpen hun netwerk uit te breiden en betrokken te blijven bij de vereniging.

### Welke thema's staan centraal en hoe zorgen jullie dat sprekers en onderwerpen bij ledenbehoeften aansluiten?

Onze thema's richten zich vooral op het verbinden van jonge actuariële professionals, netwerken en kennisdeling. We kiezen sprekers en onderwerpen op basis van trends in de sector, thema's van PE-punten en tips van leden. Dit zorgt ervoor dat de inhoud relevant en boeiend blijft, en direct aansluit bij de behoeften van jonge professionals. Door te focussen op actuele en inspirerende onderwerpen, blijven leden betrokken en gemotiveerd om actief deel te nemen aan onze evenementen.

### Hoe kan de kring ervaring en kennis met (toekomstige) nieuwe leden delen?

De kring deelt ervaring en kennis met nieuwe leden via evenementen. Deze zijn ontworpen om nieuwe leden snel te laten integreren en de mede jonge actuariële professionals te leren kennen. Door interactieve sessies en online communicatiekanalen kunnen leden eenvoudig kennis delen en samenwerken. Dit bevordert niet alleen de betrokkenheid, maar ook de groei en ontwikkeling van alle leden, waardoor een dynamische en inclusieve gemeenschap ontstaat.

**"Dit bevordert niet alleen de betrokkenheid, maar ook de groei en ontwikkeling van alle leden, waardoor een dynamische en inclusieve gemeenschap ontstaat."**

# HET INTERNATIONALE NETWERK VAN HET AG

**Bogdan Tautan MSc AAG**

36 jaar, Reinsurance Analyst bij Achmea



**Afgelopen jaar was ik internationaal actief als vertegenwoordiger van de AG-commissies Kwaliteitszorg en Actuarial Data Science, lid van de Professionalism Committee van de International Actuarial Association (IAA) en voorzitter en vicevoorzitter van AI-werkgroepen bij zowel de IAA als de Actuarial Association of Europe (AAE). Dankzij kennisdeling, internationale initiatieven en dialoog tussen lokale en internationale verenigingen blijft het AG zich actief inzetten voor belangrijke ontwikkelingen, zoals de groeiende impact van AI op ons beroep.**





## “De grenzen tussen actuarieel, data- en computer science vervagen snel.”

presentaties op congressen en webinars in Europa, houdt de werkgroep actuarieel professionals en hun beroepsverenigingen op de hoogte van technologische ontwikkelingen, explainable AI, veranderende wet- en regelgeving en de impact van AI op actuariële educatie. De werkgroep neemt deel aan stakeholderconsultaties over onderwerpen zoals de rol van AI in de financiële sector en de ontwikkeling van de AI Code of Practice in Europa. Deze initiatieven zorgen ervoor dat ontwikkelingen binnen ons vakgebied wereldwijd op elkaar worden afgestemd. Dit jaar hebben we ook vooruitgang geboekt in het actualiseren van actuariële standaarden, het voorstellen van wijzigingen in de gedragscode en het aanpassen van onderwijsprogramma's, zowel bij het AG als internationaal, om de implicaties van AI effectief aan te pakken.

De grenzen tussen actuarieel, data- en computer science vervagen snel. Ik roep iedereen in onze beroepsgroep dan ook op om in gesprek te gaan met relevante stakeholders, binnen én buiten onze sector. Blijf daarnaast ook proactief op de hoogte via publicaties en de nieuwste actuariële standaarden op de websites van de IAA, AAE of het AG en volg (online) bijeenkomsten van het Actuarieel Instituut, actuview en andere aanbieders. Alleen op deze manier kunnen we er als beroepsgroep voor zorgen dat we voorop blijven lopen in het snel veranderende AI-landschap!



Eind 2023 lanceerde de IAA een AI Task Force die in april 2024 officieel van start ging met een AI-Summit in Singapore en waar meer dan 50 internationale vertegenwoordigers aan deelnamen. De Task Force bevordert het verantwoord gebruik van AI binnen het beroep en faciliteert de dialoog met relevante stakeholders. We pakken de vooruitgang in het actuariële beroepenveld aan via vijf werkstromen:

**Professionalism and Ethics:** lokale verenigingen ondersteunen bij het actualiseren van hun gedragscode en het ontwikkelen van een AI-ethische risicotaxonomie met focus op professionele standaarden;

**Education:** beoordelen van de impact van AI op de opleiding en training van actuarieel professionals; Changing Role of Actuaries: richtlijnen verstrekken voor de levenscyclus van AI-modellen, datamanagement en het gebruik van AI-tools;

**Governance:** een governanceframework voor AI-systemen ontwikkelen, wet- en regelgeving monitoren en gebieden identificeren waar actuariële expertise waarde toevoegt;

**Innovation:** continu leren bevorderen, innovatie stimuleren en een samenwerkingsomgeving creëren voor actuarieel professionals in de AI-context.

Naast het werk van de IAA heeft de AI- en Data Science-werkgroep van de AAE talrijke publicaties en notities geschreven en volgt zij actief de ontwikkelingen bij het onlangs opgerichte AI Office van de Europese Commissie. Met publicaties zoals *'What Should an Actuary Know About AI?'* en notities en

# ZICHTBAARHEID ONLINE

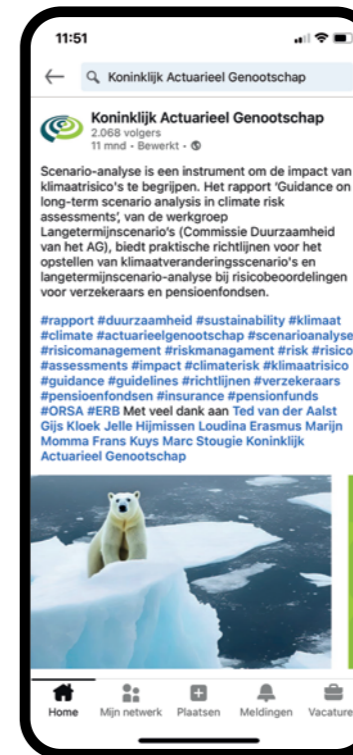
Een belangrijke taak van het AG is om duidelijk te maken wat de maatschappij van een actuariel professional mag verwachten. Door het publiceren van rapporten, notities, interviews en magazine De Actuaris zoekt de vereniging de publiciteit om de doelen kracht bij te zetten. Hierin spelen social media en de website met een aantal promotievideo's een belangrijke rol.

LinkedIn volgers per 1 augustus 2024



- OPENBARE AG-PAGINA
- BESLOTEN AG-GROEP
- BESLOTEN GROEP YOUNG ACTUARIALS AG

21-11-2023  
Het rapport 'Guidance on long-term scenario analysis in climate risk assessments', van de werkgroep Langetermijnsenario's (Commissie Duurzaamheid van het AG), biedt praktische richtlijnen voor het opstellen van klimaatveranderingsscenario's en langetermijnsenario-analyse bij risicobeoordelingen voor verzekeraars en pensioenfondsen.



03-11-2023  
Bijeenkomst Kring Zorg over hoe AI-technieken toegepast kunnen worden binnen de zorg.



06-12-2023  
Eerste bijeenkomst Kring Young Actuaries AG met een pubquiz.



Promotievideo "Maak kennis met Merijn Schut, actuaire AG".



21-12-2023

Inge Lodder gaf namens het Koninklijk Actuarieel Genootschap een boeiende presentatie tijdens het EOR-spel, een belangrijk onderdeel van de bacheloroopleiding Econometrie en Operations Research aan de Rijksuniversiteit Groningen.



29-02-2024  
Bijeenkomst Kring Leven met als thema 'Pension Risk Transfer'.



09-04-2024  
Bijeenkomst Kring Risk met presentaties van Reinier Hessels, Aron Jeurninck en Ted van der Aalst.



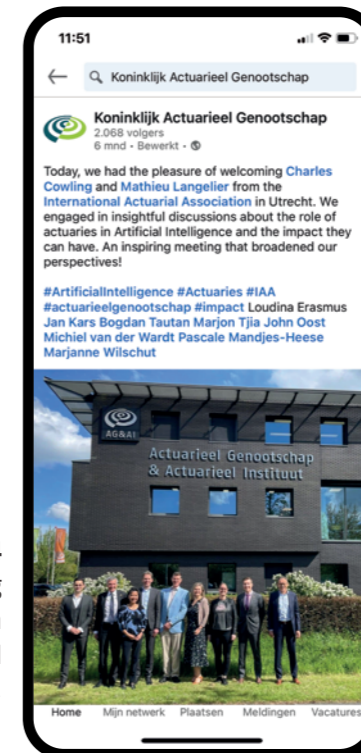
Promotievideo "Maak kennis met Inge Lodder, actuaris AG"



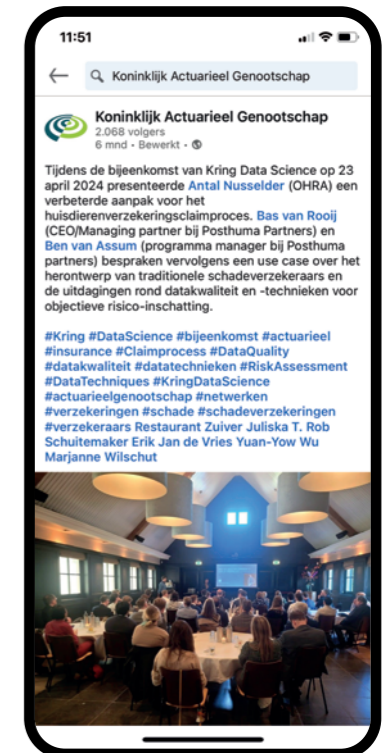
16-04-2024  
Bijeenkomst Kring Pensioenen over de Wtp-transitie met Renate Pijst (directeur Ahold Delhaize) en Edwin de Jong (bestuurlid PGB).



Promotievideo "Maak kennis met Jan-Willem Zeijen, actuaris AG".



22-04-2024  
Meeting met Charles Cowling en Mathieu Langelier, beiden van de IAA, over Artificial Intelligence.



23-04-2024  
Bijeenkomst Kring Data Science met als sprekers Antal Nusselder (OHRA), Bas van Rooij en Ben van Assum (beiden werkzaam bij Posthuma Partners).

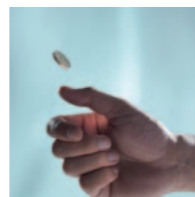




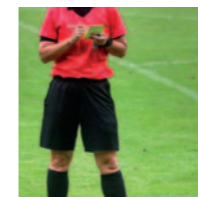
Op onze website delen vakspecialisten hun visie op een voor hen relevant topic.



**Iris Nonneman MSc AAG**  
Wat kunnen actuarissen van dieren leren?



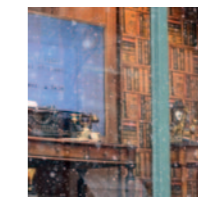
**Jos Berkemeijer AAG**  
Denken als oplossingsvariabele



**drs. Lieke Werner-Huibers AAG**  
Verander de spelregels niet tijdens de wedstrijd



**drs. Jan-Huug Lobregt AAG**  
De drie wijzen



**Jos Berkemeijer AAG**  
2024, het jaar van de waarheid



**Martijn Zegers MSc MTD AAG**  
Een nieuw actuariel jaar



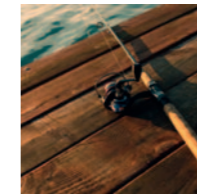
**drs. Agnes Joseph AAG**  
Pensioendisclaimer: sprookjes bestaan niet!



**drs. Kees van Heugten AAG CERA**  
Extremere weerextremen



**drs. Kees van Heugten AAG CERA**  
Storm in een glas water



**Jan Voois AAG**  
Een koe of een haai



**drs. Wichert Hoekert AAG**  
Leereffecten



**Kirsten van Exel AAG**  
Iedereen pensioen?

**33**  
blogs in  
2023-2024



**drs. Gisella Eikelenboom AAG**  
De grote grijze golf



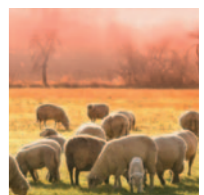
**drs. Roland van den Brink RBA AAG**  
Een klein gebaar van jou maakt een groot verschil voor anderen



**drs. Gisella Eikelenboom AAG**  
Beleid dat werkt!



**Frans Kuys FIA**  
Navigating sustainability: Understanding double materiality in insurance



**Paul Bos**  
Op je handen zitten...



**Kirsten van Exel AAG**  
Rolmodellen



**Yuan-Yow Wu**  
Navigating Inflation Risk: Insights from DNB's Good Practices



**Iris Nonneman MSc AAG**  
We moeten af van de eetrijpe avocado



**drs. Gilbert Pluym AAG**  
Samen voor een beter klimaat



**dr. Gerrit Jan van den Brink RA**  
Groen beleggen: een moeilijk te hanteren begrip?



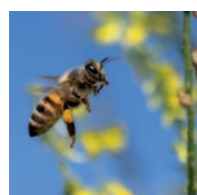
**Rik van Beers MSc AAG**  
Wil de volgende generatie pioniers opstaan



**ir. drs. Jeroen Breen AAG**  
Als het om mensen gaat!



**drs. Gilbert Pluym AAG**  
AI – this time it's different?



**Nienke Marcus MSc AAG**  
Wij gaan met pensioen, maar bijen werken zich dood



**dr. Gerrit Jan van den Brink RA**  
De stille uittocht: waarom klimaatmitigatie steeds meer aanhangers verliest en klimaatadaptie een wezenlijke strategie wordt



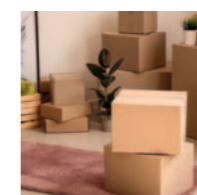
**ir. drs. Jeroen Breen AAG**  
Als je doet wat je deed



**drs. Fleur Rieter AAG**  
Voorspelbaarheid, veranderbereidheid en vertrouwen



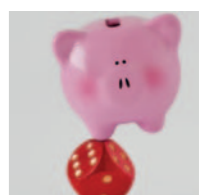
**ir. Marc Simon Visser AAG CERA**  
Invaartzekerheid



**drs. Pieter Marres AAG**  
Less is more!



**drs. Lieke Werner-Huibers AAG**  
In de spiegel kijken



**dr. Gerrit Jan van den Brink RA**  
Buiten de waard gerekend?

**publicatie**

Koninklijk Actuarieel Genootschap

Groenewoudsedijk 80

3528 BK Utrecht

T (+31) 030 686 61 50

E [info@actuarieelgenootschap.nl](mailto:info@actuarieelgenootschap.nl)

W [www.actuarieelgenootschap.nl](http://www.actuarieelgenootschap.nl)

**redactie**

Maarten van Meerten en Pascale Mandjes-Heese

**vormgeving**

Stahl Ontwerp

**beeldverantwoording**

foto cover – Willy Slingerland

p.4 – portret Daan Kleinloog – [catapult.nl](http://catapult.nl)

p.25 – portret Bogdan Tautan – [Davidem72@gmail.com](mailto:Davidem72@gmail.com)

p.29/30/31 – video's – Iris Gotjé en Fabienne Heijen

 **Koninklijk Actuarieel Genootschap**