



# COLUMN

## Vaardigheden – geschikt of ongeschikt?



Van oudsher worden actuariële professionals gekenmerkt door precisie en analytische scherpte. Tegenwoordig bevinden we ons op het snijvlak van traditie en transformatie. Waar we vroeger sterftetabellen gebruikten om levensverwachtingen te

berekenen of sterfteprojecties opstelden in statistische software, voeren we nu talloze analyses simultaan uit. De resultaten worden direct omgezet in dashboards die verschillende doorsnedes van de data en analyses inzichtelijk maken. Met andere woorden, we moeten ons staande kunnen houden in een wereld die razendsnel digitaliseert én dynamischer wordt.

Regelmatig vraag ik mij af wat dit betekent voor de vaardigheden die een actuaaris vandaag en in de nabije toekomst nodig heeft. Dan denk ik onder andere aan interdisciplinaire vaardigheden op het gebied van data en visualisatie, nieuwe technologische expertise op het gebied van data science, maar vooral ook communicatiekracht en begrip van ethiek en maatschappelijke relevantie. We gaan verder dan de traditionele actuariële kennis. Tijdens bijeenkomsten en congressen en in de actuariële opleidingen wordt uitgebreid aandacht besteed aan deze thema's en ook het aanbod binnen Permanente Educatie is een stuk breder geworden.

Als we stil zouden blijven staan riskeren we als beroepsgroep onze relevantie te verliezen. Terwijl we juist een gespecialiseerd domein bedienen. De voordelen van voorspelbaarheid en exclusiviteit zijn verdwenen. Een actuariële professional kan zijn of haar rol verder verbreden

bijvoorbeeld als innovator, strateeg of communicator. De toekomst vraagt mijns inziens om een professional die niet alleen uitblinkt in actuariële technieken, maar ook begrijpt hoe techniek, ethiek en maatschappij elkaar beïnvloeden. Met andere woorden: een actuariële professional met een innovatieve mindset, die systematische oplossingen aandraagt en menselijke vaardigheden benut in een steeds digitalere wereld.

Een flinke uitdaging voor onze beroepsgroep, waarin ik de afgelopen jaren diverse mooie initiatieven heb zien ontstaan op het gebied van onderwijs en vernieuwing. Zoals de vernieuwingen in het actuariële onderwijs, de Kring Young Actuaries AG, de verbreding van het Permanente Educatieaanbod voor actuariële professionals en de geüpdatete eindtermen waarin naast actuariële kennis ook data science en soft skills een plek hebben gekregen.

Ik kijk positief naar de toekomst van de actuariële beroepsgroep, want we zijn daadwerkelijk in beweging. Op allerlei manieren werken we aan de toekomst van ons vak en van de vereniging, en dat geeft energie. We denken in risico's en hebben op tijd ingezien dat we de noodzaak en impact van verandering niet mogen onderschatten!

Tijdens de Algemene Ledenvergadering op 13 november 2024 heb ik afscheid genomen van het bestuur. De afgelopen jaren heb ik me er met veel plezier voor ingezet en daar blijf ik me natuurlijk voor inzetten. Samen blijven we bouwen aan een mooie toekomst voor onze beroepsgroep en het Koninklijk Actuariële Genootschap!

**Wilbert Ouburg**