



ARBEIDSMARKT

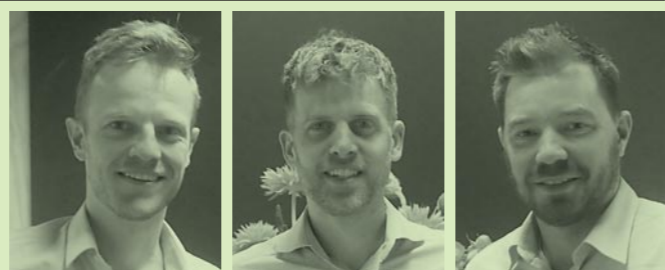
Netwerkorganisatie = [Zelfstandig ondernemerschap + Loondienst] / 2



De adviserende actuaris heeft in de huidige arbeidsmarkt grofweg twee keuzes voor de uitoefening van zijn of haar vak: in loondienstverband of als zelfstandig ondernemer. Buiten de mogelijkheid om je als zelfstandig actuaris aan te sluiten bij een kennisnetwerk, waarin met name kennis en (leads voor) opdrachten worden gedeeld, zit er niets tussen deze twee opties. Een netwerkorganisatie is een uniek samenwerkingsverband dat het gat tussen loondienstverband en zelfstandig ondernemerschap opvult.

De vraag naar een dergelijk samenwerkingsverband onder zelfstandig ondernemers groeit. Veel zelfstandigen merken na verloop van tijd de beperkingen van het zelfstandig ondernemerschap, zoals achter-blijvende (persoonlijke) ontwikkeling, acquisitie en continuïteit. Uiteraard kan zelfstandig ondernemerschap, met name op de korte termijn, financieel interessant zijn. Maar eenieder beseft dat het risico bestaat op een krimpende markt of voorbijgestreefd te worden door nieuwe ontwikkelingen dan wel de concurrentie.

R. Snoek AAG MSc (links) is sinds 1 januari 2019 gelieerd aan FRIS. Drs. H.R. Mulder AAG (midden) en drs. A.J. Koppenens AAG, CFA zijn oprichters van FRIS Risk Management (FRIS).



FRIS Risk Management (hierna FRIS) combineert met haar netwerkorganisatie de voordelen van het zelfstandig ondernemerschap met de pluspunten van loondienstverband. FRIS is een adviesbureau, opgericht in 2016. Naast de werkzaamheden in het actuariële veld bedient zij inmiddels ook klanten buiten de financiële wereld. Met de netwerkorganisatie kan FRIS haar bestaande en nieuwe klanten nog beter van dienst zijn.

De arbeidsmarkt is in beweging. Er is sprake van een verschuiving van loondienstverband naar zelfstandig ondernemerschap. Dit is ook terug te zien in de actuariële wereld. Flexibiliteit, beslissingsvrijheid en eigen verantwoordelijkheid worden veelal genoemd als reden voor de stap naar zelfstandigheid. Een gegarandeerd inkomen en leuke collega's zijn juist belangrijke argumenten voor loondienstverband.

TEAM OF PROFESSIONALS

FRIS vormt samen met zelfstandig ondernemers en kleine ondernemingen een 'Team Of Professionals', genaamd 'TOP-advisory'. Het doel van deze netwerkorganisatie is het opbouwen van een betrouwbaar netwerk van ondernemers dat door een breed scala aan expertises goed en snel in staat is om vraagstukken van klanten op te lossen, zowel binnen als buiten de actuariële wereld. Het netwerk bestaat uit ondernemers die elkaar kennen en vertrouwen, bewezen kwaliteit leveren en iets voor elkaar over hebben. Verder staat een gezonde werk-privé-balans centraal. We zijn er van overtuigd dat een fysieke en mentale gezondheid belangrijk is voor de kwaliteit van je werk.

In de netwerkorganisatie blijven de belangrijkste elementen van het zelfstandig ondernemerschap, zoals flexibiliteit en zeggenschap, behouden. Daarnaast biedt de bundeling van krachten de mogelijkheid om de voordelen van loondienst hieraan toe te voegen. Door het vormen van de netwerkorganisatie groeit de aanwezige kennis en het netwerk van klanten exponentieel. Omdat de leden van het netwerk van TOP-advisory veel klantcontact hebben, zijn we als geen ander in staat binnen het netwerk snel de juiste capaciteit in te schakelen voor bestaande en eventuele nieuwe vraagstukken. Hiermee is uiteraard de klant geholpen, maar dit vergoet ook de continuïteit aan opdrachten voor het netwerk.

De leden van het netwerk kenmerken zich door hun wil om samen te werken, de wens om verbredende opdrachten op te pakken, kennisdeling, werkplezier en bereidheid tot het investeren in de toekomst in plaats van de kortetermijnvisie van 'uren draaien'.

WAARDEOPBOUW

De netwerkorganisatie richt zich expliciet ook op de lange termijn door middel van waardeopbouw. Door gezamenlijk te investeren is het mogelijk om één of meerdere personen in het netwerk vrij te spelen voor ontwikkeling. De ontwikkeling van nieuwe kennis, producten, modellen, software of diensten creëert waarde voor het netwerk, iets waar je als zelfstandig ondernemer veelal niet aan toekomt.

Ook maakt de netwerkorganisatie verdere groei mogelijk door werknemers in dienst te nemen. Deze werknemers kunnen ingezet worden ter ondersteuning van ervaren adviseurs. Door de diversiteit aan kennis en kunde in het netwerk worden de werknemers breed opgeleid en is er voldoende ruimte voor begeleiding. Tevens biedt het hen een mogelijk ontwikkelpad tot zelfstandig ondernemer binnen de netwerkorganisatie.

BUITEN DE GEBAADE PADEN

Momenteel heeft TOP-advisory veel ervaring binnen de domeinen balansmanagement, risicomangement en data-analyses, veelal in de actuariële wereld. FRIS ziet mogelijkheden om de kennisgebieden binnen het netwerk uit te breiden, zoals op het gebied van investment management, accountancy en legal. Maar hier stopt het niet: FRIS is van mening dat de door ons toegepaste technieken en analyses ook buiten de financiële wereld van grote waarde kunnen zijn. Met name op het gebied van data-analyse en risicomangement zien wij veel mogelijkheden.

Binnen de financiële wereld is het risicomangementsysteem, en de hiervoor benodigde modellen en analyses, sterk ontwikkeld. Dit heeft onder meer te maken met de grote maatschappelijke belangen van een stabiel financieel systeem en de aanwezigheid van de diverse toezicht-houders waardoor het risico- en scenariodenken en kwantificeren van risico's veel aandacht gekregen heeft. Wij merken dat dit buiten de financiële wereld in aanzienlijk mindere mate het geval is. Hier liggen kansen voor ons als actuaris. Door een juiste rolverdeling biedt de netwerkorganisatie haar leden de mogelijkheid om deze nieuwe markten te verkennen. ■



Maak voor een persoonlijk en inspirerend gesprek over je professionele toekomst een afspraak met:
Anno Bousema +31 (0)6 53 30 97 52 anno.bousema@financialassets.nl
Mieke Habraken +31 (0)6 27 45 63 70 mieke.habraken@financialassets.nl
www.financialassets.nl

FINANCIAL ASSETS ACTUARIAL
EXECUTIVE SEARCH

SPECIALIST IN PERFECT ACTUARIAL & RISK JOBS:
* NON LIFE * PENSIONS * HEALTH * LIFE INSURANCE * EMPLOYEE BENEFITS * ENTERPRISE RISKMANAGEMENT *
* GENERAL INSURANCE * FINANCE & INVESTMENT * CAPITAL MANAGEMENT *