



De toegevoegde waarde van ons beroep

Het Koninklijk Actuarieel Genootschap (AG) vindt het belangrijk dat er een gemeenschappelijk kader is voor de invulling van ons beroep. De rol van de actuariële professional moet duidelijk zijn en de kwaliteit van de Actuarieel Analist en de Actuaris AG moet worden geborgd. Dit begint met een solide opleiding. Hiervoor zijn het beroepsprofiel en de eindtermen van belang. De commissies Onderwijs en Kwaliteitszorg van het AG zijn betrokken bij het opstellen van deze documenten, waarbij het beroepsprofiel dient als basis voor de eindtermen. Beide documenten worden in dit artikel besproken.

DE ROL VAN DE ACTUARIS

Dit themanummer gaat over de rol van de actuaris. Het mooie van het beroep is dat je verschillende rollen kunt vervullen. Dit zie je terug in het beroepsprofiel, waar meerdere rollen worden beschreven. Als actuariële professional kun je een baan kiezen die past bij jouw persoonlijke wensen, ervaring en profiel. Afhankelijk van je persoonlijke ontwikkeling kun je gedurende jouw carrière meerdere rollen gaan vervullen, of juist niet als je met veel plezier doet waar je goed in bent en dat met plezier wilt blijven doen. Zelf heb ik verschillende rollen vervuld bij een verzekeraar. Nu werk ik bij het AG als senior beleidsmedewerker en ook deze rol past mij prima.

HET BEROEPSPROFIEL

De Commissie Kwaliteitszorg buigt zich iedere vijf jaar over het beroepsprofiel. In dit profiel worden het belang van het vakgebied en de kerntaken en competenties die daarbij horen beschreven. Het beroepsprofiel is het vertrekpunt voor de beroepsontwikkeling, het beroep zelf en de toegevoegde waarde van het beroep, nu én in de toekomst. Het beroepsprofiel geeft de vereniging, leden en onderwijsaanbieders, de kaders voor opleidingen, permanente educatie, professionalisering en persoonlijke ontwikkeling.

W. de Boer AAG is senior beleidsmedewerker bij het Koninklijk Actuarieel Genootschap.



Voor het opstellen van het profiel heeft de commissie Kwaliteitszorg interviews gehouden met beroepsgenoten en stakeholders zoals accountants, universiteiten, management, consultancy/adviesbureaus, AFM en DNB. Uit deze interviews blijkt dat vaardigheden en competenties belangrijk zijn, maar ook dat het belang van risicomanagement is toegenomen. Door het automatiseren van reguliere rapportages verschuift de focus naar analyses en advisering, waarbij de boodschap transparant en helder moet zijn. Tenslotte zijn er technologische ontwikkelingen, bijvoorbeeld op het gebied van Data Science, die meer mogelijkheden bieden voor het analyseren van data en het modelleren van scenario's.

In het actuariële beroepsprofiel worden meerdere rollen beschreven die de actuariële professional kan vervullen. Zo worden de rol van rekenkundig specialist en de rol van strategisch adviseur beschreven. Deze laatste rol vervult de voorzitter van het AG, Daan Kleinloog, voor pensioenfondsen. De verschillende rollen laten ook zien dat de actuariële professional zich kan specialiseren, of als generalist een brug kan slaan tussen verschillende disciplines. We zien actuarissen ook doorgroeien naar bestuursposities.

DE EINDTERMEN ALS BASIS VOOR ONZE OPLEIDING

Het beroepsprofiel vormt het vertrekpunt voor de Commissie Onderwijs om de eindtermen voor de actuariële opleidingen vast te stellen. Deze eindtermen geven de te bereiken eindkwalificaties voor studenten op het gebied van kennis, inzicht, vaardigheden en houdingsaspecten. De eindtermen zijn bedoeld voor onderwijsinstellingen die een opleiding tot actuariële analist en/of actuaris aanbieden. Op dit moment zijn dat de Universiteit van Amsterdam en het Actuarieel Instituut. De eindtermen dienen afgedekt te zijn in het opleidingsprogramma. De onderwijsinstellingen moeten dit aantonen in een door het AG uit te voeren accreditatieproces. Deze accreditatie is de verantwoordelijkheid van de Commissie Accreditatie Universiteiten en Hogescholen (CAUH).

PERMANENTE EDUCATIE

Tenslotte is het blijven werken aan je persoonlijke ontwikkeling belangrijk voor iedere professional. Daarom hanteert het AG een systeem van verplichte Permanente Educatie (PE) voor alle actuarissen en actuariële analisten. Dit is vastgelegd in het PE-reglement, dat wordt opgesteld door de commissie Onderwijs. Er kan sinds 2022, naast het bekende 'Punten-model' ook worden gekozen voor het zogenaamde 'PO-model', waarbij PO staat voor Persoonlijke Ontwikkeling.

WAT ONS VERBINDT

De commissies Onderwijs en Kwaliteitszorg zorgen voor een beroepsprofiel en daarop gebaseerde eindtermen die aansluiten bij actuele ontwikkelingen in het werkveld. Hiermee draagt het AG bij aan de beroepsontwikkeling, de toegevoegde waarde van het beroep en het opleidingsniveau van actuariële professionals. Uiteraard is en blijft onze inhoudelijke kennis op het gebied van wiskunde en statistiek belangrijk, want dat is wat ons verbindt: we zijn analytisch sterk en kunnen problemen systematisch oplossen en inzichtelijk maken voor anderen met realistische voorbeelden en scenario's. ■