

Daan Kleinloog over actuaris en communicatie

Het nieuwe pensioenstelsel ziet hij als een stap in de goede richting. Maar wel een stap die om vervolgstappen vraagt om tot verdere verfijning te komen. Inhoudelijke stappen, én communicatieve stappen. En dat is waar actuariële professionals en het AG een cruciale rol kunnen spelen, vindt hij.

De onderwerpen pensioen, Public Affairs en Public Relations (PA&PR) vallen sinds deze zomer onder de bestuursportefeuille van Daan Kleinloog, in het dagelijks leven werkzaam als partner bij Sprenkels & Verschuren. Onderwerpen die hem als pensioenactuaris en ondernemer op het lijf geschreven zijn.

RIVM

“We moeten als AG meer bekendheid krijgen. Neem alleen al deze coronaperiode en de prognoses van het RIVM. Het is toch jammer dat zij niet automatisch bij ons hebben aangeklopt voor die prognoses en risicoanalyses? Daar ligt een taak voor ons als beroepsgroep. Ik wil me daarvoor inzetten. Het doel moet zijn dat wij een bekende en vertrouwde partner zijn die je automatisch benadert om mee te klankborden.”

MEER LEDEN

De ingezette licht dalende trend van het aantal leden van het AG is een onderwerp dat Daan ook wil oppakken. “Ik wil dat weer terugbuigen. Een trend hoeft immers niet lineair te blijven. We hebben als beroepsgroep namelijk veel te bieden, maar dat is nog te onbekend. Hier ligt volgens mij een mooie taak voor ons allen. Als we ons prachtige vak meer promoten kunnen we het AG en de actuariële wereld ook meer onder de aandacht van studenten en jonge professionals brengen. Als we dit goed oppakken dan moet het lukken om binnen vijf jaar die trend weer stijgend te laten zijn. Daar ga ik voor.”

POLITIEK

Het AG moet haar netwerk uitbreiden en inzetten om zichtbaar te zijn. “Het scheelt dat het AG goede ingangen heeft bij diverse stakeholders”, zegt hij. Als voorzitter van de AG-werkgroep AOW heeft hij ervaren hoe het is om met een ministerie samen te werken. “Daaruit blijkt bijvoorbeeld dat er behoefte bestaat aan onze aanvullende kennis.”

ALS DAT DE ACTUARIS VAN NU BETER VOORBEREIDT OP DE TOEKOMST VAN MORGEN HEB JE HET GOED GEDAAN

OPLEIDINGEN

Vanuit zijn bestuurlijke rol bij het Actuariële Instituut hebben de diverse actuariële opleidingen uiteraard zijn aandacht. “Ikzelf heb een heel goede en brede actuariële opleiding gehad. Ik kan me echter voorstellen dat sommige vakken studenten kunnen afschrikken. Ik zou daarover met collega's en betrokkenen bij het AG en het AI, willen nadenken hoe en of het anders opzetten en inrichten van de opleidingen kan bijdragen aan de grotere en bredere instroom in de diverse opleidingen. Bijvoorbeeld door de mogelijkheid te bieden om eerder te kunnen kiezen voor een specialisatie. Maar ook door meer aandacht in de opleidingen te geven aan andere werkvelden waar de



kennis en kunde ingezet kan worden. Als dat de actuaris van nu beter voorbereidt op de toekomst van morgen heb je het goed gedaan. Ook zie ik kansen voor de toekomst als er meer, anders en breder ingezet wordt op aanvullende (soft)skills, zoals: presenteren, verduidelijken of leidinggeven. Ik ben ervan overtuigd als over deze onderwerpen breed wordt gediscussieerd dat de beroepsgroep en opdrachtgevers daar dan bij gebaat zijn.”

PLATFORM

De platformgedachte van het AG ziet hij als één van de belangrijkste pijlers van de vereniging. “Dat je een platform biedt aan meerdere specialisten is alleen maar kennis verrijkend. Via de kringen en de commissies, maar ik zou ook zeker externen aan laten sluiten. Hoe meer disciplines hoe meer invalshoeken en hoe meer je ervan en van elkaar kan leren.”

DIPLOMATIEK

Om nog even op het nieuwe pensioenstelsel terug te komen: “Dat is wel een onderwerp dat de nodige diplomatie vergt. Het is een politiek beladen onderwerp, maar juist daarom is onze beroepsgroep misschien wel de aangewezen partij om zaken helder uiteen te zetten. We hoeven geen mening door te drukken, maar we moeten ons wel inzetten om de pros en cons helder te krijgen. En laat dat nou zijn waar wij goed in zijn!” ■