



Rik van Beers, Consulting Actuary in Dublin



Wat maakte dat je voor Ierland koos?

"Het is puur toeval dat ik hier terecht ben gekomen. Ik ben in 2017 gaan backpacken met het idee uiteindelijk naar Hong Kong te emigreren. Eind 2017 werd ik benaderd voor een rol bij Aviva Ierland waar ik mij bezig zou gaan houden met de voorbereidingen voor Brexit, de integratie van Friends First en het neerzetten van de nieuwe strategie van het leven bedrijf. Dat sprak me erg aan. Na vijf dagen Dublin verkend te hebben heb ik getekend en ben ik naar Dublin verhuisd."

Wat trekt je aan in Ierland?

"Er is een aantal voordelen aan het expat leven in Dublin. De Engelse voertaal maakt het makkelijker te emigreren en je wegwijs te maken in het land. Ook ben je minder beperkt in de werkzaamheden die je kan uitvoeren als actuary. Dublin is overzichtelijk en er wonen veel expats. Die combinatie maakt het dat je binnen no time een sociaal leven hebt opgebouwd. Een groot verschil met andere steden is dat expats in Dublin vaak voor een langere periode blijven waardoor je niet wordt gedwongen iedere twee jaar een nieuwe vriendengroep op te bouwen. Ierland is een fantastisch mooi en divers land. Het leent zich goed voor

weekendtrips en als je toe bent aan wat zon dan biedt Ryanair uitkomst. Je moet trouwens wel van de kroeg houden. Alles eindigt hier uiteindelijk in de kroeg, ook als het werkgerelateerd is. In de kroeg regent het namelijk niet. Je moet er daarom niet raar van opkijken als je jezelf drie keer in de week terug vindt met een pint Guinness in je hand. Tenslotte is Amsterdam maar een uurtje vliegen waardoor je niets in Nederland hoeft te missen."

Wat betekent werken in het buitenland (voordelen, nadelen)?

"Werken in het buitenland verruimt je blik op meerdere vlakken. Actuariële onderwerpen verschillen omdat de markt verschilt, er andere producten worden aangeboden en de risico's die een verzekeraar loopt verschillen. Daarnaast kennen wij in Nederland een relatief platte bedrijfsstructuur en een eenvoudige, transparante en directe manier van bedrijfsvoering. Dat kan hier wel anders zijn. Hoewel ik dat als Nederlander niet altijd waardeer, heb ik hier wel enorm veel geleerd van het voeren van interne politiek. Daarnaast zijn Ieren over het algemeen erg sterk in communicatie. Het grootste nadeel is dat

functies erg specifiek kunnen zijn waardoor er weinig ruimte is voor verbreding en de besluitvorming traag kan zijn."

Wat houdt lunchen in Ierland in? (met wie, wat eet je zoal, waar lunch je, hoe lang duurt dat)

"Lunches zijn vaak buiten de deur en uitgebreid. De meeste verzekeraars zitten in het centrum van Dublin en op loopafstand van elkaar. Het is daarom makkelijk met klanten, (oud)collega's of vrienden te gaan lunchen."

Hoe kijkt men in Ierland aan tegen Nederlanders?

"Vooral de mensen uit de steden zijn geïnteresseerd en enthousiast als je zegt dat je uit Nederland komt. Ieren die van het platteland komen kunnen je zien en behandelen als buitenstaander. Bij hen merk je dat de Ierse samenleving vrij gesloten en op zichzelf is. Buiten Dublin is Ierland een eiland waar nog een ons-kent-ons cultuur heerst en waar alles draait om familie en Gaelic sports."

Hoe kijkt men in Ierland aan tegen actuarissen?

"De meeste mensen hebben wel ooit van het beroep gehoord of

ACTUARIS IN HET BUITENLAND



kennen een actuary. Dat komt enerzijds omdat er relatief veel actuarissen zijn in Ierland en anderzijds vanwege het onderwijssysteem. Actuariële wetenschappen en geneeskunde zijn de studies met de hoogste toelatingseisen waardoor iedereen er wel ooit van gehoord heeft."

Waarin verschilt het werken als actuary in Ierland en Nederland? (salaris, bevoegdheden, taken, ...)

"In Ierland vind je veel herverzekeraars, private equity en branches van buitenlandse verzekeraars. De focus ligt hier daarom wat meer op M&A, herverzekering en rapportage en minder op zaken die op groepsniveau worden bepaald. Hier komt overigens wel verandering in omdat vanwege Brexit veel activiteiten naar Ierland worden verplaatst. De salarissen in Ierland liggen stukken hoger dan in Nederland, helemaal als je gaat kijken naar functies als Chief Actuary of actuariële functiehouder. Een ander groot verschil is het Angelsaksische systeem. Er wordt veel waarde gehecht aan de actuariële titel. Zonder deze titel ben je erg beperkt in de werkzaamheden die je kan en mag uitvoeren. Actuarissen zijn alom vertegenwoordigd binnen de verzekeraars en bij Aviva kan je bijvoorbeeld geen CEO worden zonder een actuariële of accountantstitel. Ook wordt er zowel binnen de opleiding als bij te behalen PE-punten meer nadruk gelegd op ethiek en de kwaliteit van werk. Daarnaast kunnen rollen erg specialistisch en ingekaderd zijn. Zo zijn er longevity actuaries en Volatility Adjustment actuaries. Dit verschilt wel per bedrijf. Vooral de Britse verzekeraars zijn doorgaans erg hiërarchisch en specialistisch. Bij Aviva begon ik met de implementatie van de Matching Adjustment. Tijdens vergaderingen schoof 18 man aan omdat iedereen verantwoordelijk was voor een slechts een klein onderdeelje van de balans. De werksfeer in Ierland is prettig. Het is wat minder competitief dan in Nederland en er heerst hier meer een 9 tot 5 cultuur. Actuarissen zijn zowel technisch als communicatief erg goed. Dat komt denk ik vooral door de strenge selectiecriteria bij de opleiding. Ook zijn veel actuarissen na de financiële crisis voor een tijdje naar de UK en Australië vertrokken. De ervaring die ze daar hebben opgedaan nemen ze nu weer mee terug."

Wat zijn Ierland de actuele actuariële onderwerpen?

"De actuele onderwerpen zijn veelal vergelijkbaar met die in Nederland. Zo staan de rol van de actuary, data science en consolidatie ook hier op de agenda. Onderwerpen die meer aandacht krijgen in Ierland zijn Brexit en herverzekering. Veel partijen hebben Ierland



gekozen als uitvalsbasis vanwege Brexit en er zijn hier veel EMEA kantoren van de herverzekeraars. Een belangrijk onderwerp in de nabije toekomst gaat het pensioenstelsel worden. Ierland is enorm hard geraakt door de financiële crisis waardoor een groot deel van de pensioenopbouw is verdampt."

Wat doet de actuarisvereniging in Ierland voor actuarissen?

"De SAI is erg actief. De meeste commissies organiseren twee events per jaar, een themamiddag en congres. Daarnaast organiseert het bestuur een jaarcongres en social events. Er zijn bijna wekelijks gratis PE-sessies vroeg in de ochtend of in de avonden en er wordt regelmatig onderzoek gepubliceerd."

Wat mis je van Nederland, en wat mis je absoluut niet?

"Hoewel regen vooral iets is van de westkust mis ik toch de lange en warme zomeravonden en het buiten zijn. Daarnaast heeft de trend van goed en gezond eten zijn weg naar Ierland nog niet gevonden. Ook merk je dat in Nederland alles goed geregeld is. Ik merk daardoor dat ik er automatisch van uit ga dat dit in Ierland ook zo het geval is. Dit in sommige gevallen ten onrechte. Een voorbeeld is het zorgstelsel. Hoewel de kwaliteit van het publieke zorgstelsel in Ierland best goed is, kan je wel op een wachtlijst van twee jaar terecht komen. De werksfeer in Ierland is dan weer een stuk relaxter en de sociale cohesie binnen de actuariële wereld groter." ■